

Norddjurs Kommune
Torvet 3
8500 Grenaa
Att: Søren Kanne-skolen

Arbejdstilsynet

TC Nord
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88

at@at.dk

www.at.dk

CVR 21481815

6. februar 2026

Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 5. februar 2026 hos Norddjurs Kommune på arbejdsstedet Åboulevarden 64, 8500 Grenaa. Vi talte med afdelingsleder Vivi Vindbjerg Kjær-Madsen, konstitueret afdelingsleder Malene Wieland Kæmpe, arbejdsmiljørepræsentant Klaus Korb og underviser Martin NN.

Vi har på baggrund af de samlede oplysninger truffet følgende afgørelse:

Sag

2026 - 18926

Ansvarlig: Leif Robert
Kjærholm Nielsen

CVR 29189986

P 1003353727

Påbud

Virksomheden påbydes at sikre at klasselokale 21 og 37 samt forberedelseslokale er forsvarligt isoleret mod udefra kommende kulde. Det skal sikres, at der ikke trækker kold luft ind ved vinduespartierne i lokalerne.

I skal efterkomme påbuddet **senest den 4. august 2026**.

I skal senest samme dato melde tilbage til Arbejdstilsynet om, hvordan I har efterkommet påbuddet ved at logge på at.dk med MitID Erhverv.

[Meld tilbage til Arbejdstilsynet.](#)

I skal orientere alle, der er berørt af påbuddet, om at I har fået et påbud, og hvordan det er efterkommet. Det gælder arbejdsmiljøorganisationen (AMO) eller de ansatte i virksomheder, der ikke har pligt til at etablere en arbejdsmiljøorganisation.

Begrundelse for påbuddet

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at virksomheden ikke har sikret de ansatte tilstrækkeligt mod udsættelse for udefrakommende kulde og træk, når de arbejder i lokale 21 (7E), 37 (9C) samt i Forberedelseslokale. I vurderingen er der lagt vægt på, at:

- Arbejdstilsynet konstaterede, at der var koldt i lokale 21 (7E), 37 (9C) samt i Forberedelseslokale, samt at det trak ind i alle lokalerne fra utætte vinduespartier.
- Endvidere at et termometer i Forberedelseslokalet viste 17 grader.
- På trods af, at radiatorerne i lokalerne var skruet op føltes det stadig koldt.
- Det fremgår af virksomhedens APV fra 2024 at der er problemer med træk og kulde i lokalerne.
- Ansatte oplyser der er koldt i lokalerne, og i forhold til Forberedelseslokalet flytter til andre lokaler når det er muligt.
- Ansatte arbejder dagligt i lokalerne.

Træk kan afkøle kroppen generelt eller lokalt. Dette vil øge risikoen for bevægeapparats skader i fx skulder, nakke eller ryggen, fordi musklerne spændes mere, når de udsættes for kulde og træk. En generel afkøling af kroppen nedsætter kroppens modstandskraft og øger risikoen for forkølelser, infektionssygdomme mv.

Sagens oplysninger

Arbejdstilsynet konstaterede følgende:

- At der var koldt i lokale 21 (7E), 37 (9C) samt i Forberedelseslokale.
- At vinduespartierne i samtlige lokaler var oprindelige vinduespartier fra skolens begyndelse omkring starten af 1970'erne.
- At der var enkeltlagsglas i vinduespartierne.
- At der var store mellemrum mellem karm og vinduesparti i lokale 37, hvor det trak ind (se billede). Desuden var listerne ødelagte.
- At man i lokale 21 og forberedelseslokale kunne mærke kold luft blæse ind ved vinduespartierne.
- At der i lokale 21 var en ydermur der forsatte ind i lokalet. Muren var meget kold og bidrog til kulden i lokalet.
- At der lå et termometer i Forberedelseslokalet der viste 17 grader.
- At der var åbnet for radiatorerne i alle lokaler.
- At der fremgår af virksomhedens APV fra 2024 at der er problemer med træk og kulde i lokalerne.
- At udetemperaturen på besøgsdagen var ca. minus 2-3 grader.

Følgende blev oplyst:

- At ansatte oplyser der er koldt i lokalerne.

- At lokale 21 (7E) og 37 (9C) har lektioner hele dagen alle ugens dage.
- At Forberedelseslokalet i den ene del har ca. 20 forberedelsespladser for ansatte og i den anden del har fælles forberedelse ved bord med plads til omkring 20 ansatte.
- At ansatte ikke vil sidde i forberedelseslokalet om vinteren pga. kulde og derfor flytter til personalerummet til gene for andre ansatte.

Oplysningerne er bekræftet af afdelingsleder Vivi Vindbjerg Kjær-Madsen.

Anvendte regler

- § 42 stk. 1 og § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 1108 af 15. september 2025 af lov om arbejdsmiljø.
- § 23 i bekendtgørelse nr. 835 af 16. juni 2023 om faste arbejdssteders indretning med senere ændringer.

Vejledning til at efterkomme påbuddet

I kan læse mere om kulde og træk her:

<https://bfahandel.dk/materialer/fakta-fysisk-arbejdsmiljoe/fakta-om-varme-kulde-og-traek>

<https://www.godtarbejdsmiljo.dk/stoej-lys-luft/temperatur-og-traek/kulde>

Vi skal gøre opmærksom på, at hvis I ikke selv råder over den nødvendige sagkundskab til at varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomheden, skal I efter arbejdsmiljølovens § 12 indhente eksternt sagkyndig bistand med henblik på at sikre, at de ansattes arbejdsmiljø til stadighed er fuldt forsvarligt.

I kan klage over påbuddet

Hvis I ønsker at klage, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet på at@at.dk. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. I den tid jeres klage bliver behandlet, behøver I ikke at rette jer efter påbuddet. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som behandler jeres klage.

Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager din virksomhed har med Arbejdstilsynet ved at logge på dit sagsoverblik på at.dk. Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet afgørelsen.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til afgørelsen.

Venlig hilsen

Leif Robert Kjærholm Nielsen
Tilsynsførende



Mellemrum mellem karm og vinduesparti i lokale 37 (venstre side).



Mellemrum mellem karm og vinduesparti i lokale 37 (højre side).



Lister.